

SCRISOARE DE INTENȚIE

Subsemnata **Cătălina Poiană**, profesor universitar la Universitatea de Medicină și Farmacie Carol Davila din București, doctor în Științe Medicale, medic primar endocrinolog la Institutul Național de Endocrinologie “C.I. Parhon” din București, prin prezenta **Scrisoare de intenție** îmi depun candidatura pentru funcția de **Președinte al Biroului executiv al Colegiului Medicilor din România**.

Motivația candidaturii și exprimarea interesului pentru această poziție

Activitatea mea profesională în domeniul asistenței medicale ca medic primar endocrinolog, alături de experiența mea ca profesor universitar și prorector cu învățământul postuniversitar, m-au făcut să înțeleg dificultățile, provocările dar și oportunitățile profesiei medicale. Consider că posed abilități și calități profesionale pentru a apăra demnitatea și libertatea profesională a medicului în exercitarea profesiei.

Înțeleg importanța unui organism profesional performant care să reprezinte medicii și care să pună în aplicare soluții concrete pentru dezvoltarea profesiei medicale și a consolidării poziției medicului în raport cu societatea, a armonizării relației dintre medic și pacient.

Consider că din această poziție de reprezentare a medicilor pentru care candidez îmi voi aduce aportul la dezvoltarea profesiei medicale.

Am atât experiența necesară, cât și capacitatea de a reprezenta medicii în organisme care reglementează profesia medicală. Sunt o persoană autentică, ce pun pasiune în proiectele la care lucrez și dețin bune abilități de comunicare și conducere.

Am deținut funcția de Președinte al Biroului Consiliului Colegiului Medicilor din Municipiul București și consider că din această poziție am demonstrat pe parcursul anilor votul de încredere primit de la colegii medici din București.

Consider că activitatea mea în calitate de Președinte al Biroului Consiliului Municipal al CMMB în perioada 2015-2024 m-a ajutat să-mi dezvolt o înțelegere profundă a provocărilor cu care se confruntă medicul, dar totodată prin munca depusă, să capăt experiența necesară pentru a oferi soluții pentru schimbare și pentru a îmi putea reprezenta cu cinste colegii.

În calitatea mea anterioară de președinte de colegiu teritorial am reușit să formez echipe performante care au contribuit la dezvoltarea activității organizației profesionale a medicilor bucureșteni, dar și să implementez strategii de dezvoltare, ce au avut ca direcții prioritare debirocratizarea relației între medic și colegiu, digitalizarea, eficientizarea activității interne a tuturor departamentelor ce funcționează în cadrul colegiului municipal, inclusiv prin implementarea unei soluții profesionale de arhivare electronică.

Am coordonat o serie de proiecte ce au vizat Rolul Medicului în Societate: Inițiativa România Medicală Contează, Campania de Informare și Conștientizare #RESPECT pentru MEDICI, # RESPECT pentru PACIENȚI.

Una dintre abilitățile cele mai importante pentru conducerea unei organizații este **leadershipul**. Sunt convinsă că am reale calități demonstrate de lider, de om care am creat și dezvoltat echipe, de persoană care a condus organisme profesionale ale medicilor și prin toate abilitățile dobândite să dezvolt și la nivel național viziunea instituțională pe care am implementat-o la nivel de teritorial.

În acest moment, sunt pregătită să transfer și să implementez experiența de conducere către structura națională, astfel încât toți medicii din România să beneficieze de facilități moderne dar și de un Colegiu al Medicilor din România, performant astfel încât comunitatea medicală să poată să se simtă reprezentată cu cinste și onoare.

Consider că am dobândit toate competențele care să îmi permită să dezvolt rolul medicului din poziția de **Președinte al Biroului Executiv al CMR**, dar și să dezvolt politici ce vizează profesia medicală în ansamblu, având în vedere caracterul de reprezentare în fața instituțiilor din România pe care îl are **Colegiul Medicilor din România**.

Propuneri concrete pentru îmbunătățirea activității Colegiului Medicilor din România

1. Modernizarea și digitalizarea Colegiului Medicilor:

- Continuarea digitalizării activității CMR prin dezvoltarea unui Sistem Informatic pentru: Gestionarea Membrilor, a documentelor aferente acestora, activității aferente EMC, a comunicării interne și externe, componenta financiară, jurisdicția.
- Automatizarea unor procese care se pretează la acest aspect.

- Integrarea sistemului informatic cu celelalte sisteme dezvoltate de autorități, astfel încât să debirocratizăm confirmarea de identități și competențe.
- Dezvoltarea de platforme online pentru facilitarea comunicării online/accesul facil la informații (ex. resurse legislative, platforme de discuții între medici/ medici – juriști/ reprezentanți CMR, etc.), furnizarea de servicii și resurse pentru medici, dar și aplicarea unor bune practici la nivelul colegiilor teritoriale (debirocratizare și practică unitară privind serviciile furnizate membrilor cotizanți – avizare, EMC, jurisdicție etc.)

2. Creșterea transparenței și a comunicării:

- Postarea online pentru îmbunătățirea transparenței a proiectelor de decizii, a deciziilor și hotărârile Consiliului Național și ale Adunării Generale
- Publicarea online a rapoartelor de activitate și a informațiilor utile provenite din relațiile externe. CMR participă la reuniuni ale organizațiilor profesionale europene în urma cărora rezultă informații care vor fi puse la dispoziția medicilor.
- Organizarea de dezbateri publice și consultări cu medicii pe teme de interes profesional, organizarea de sesiuni de informare pe teme de interes comun identificate prin sondaje de opinie la nivelul comunității profesionale.
- Comunicare activă cu mass-media, asociații de pacienți și societate civilă pentru promovarea imaginii Colegiului Medicilor din România și a profesiei medicale.
- Crearea unei platforme de comunicare între membri și conducere. Comunicarea se va realiza prin intermediul mecanismelor statutare dar și direct cu membrii.
- Organizarea de sesiuni de informare și ateliere. Aceste sesiuni ne vor ajuta să transmitem informații utile medicilor privind deontologia medicală, nivelele de răspundere etc.

3. Îmbunătățirea serviciilor oferite membrilor:

- Promovarea educației medicale continue, diversificarea programelor de educație medicală continuă (EMC) și a conceptului de dezvoltare profesională continuă.
- Colaborarea cu universități pentru dezvoltarea de programe de formare (cu accent pe rezidențiat) și EMC. În calitate și de cadru universitar voi

promova intens implicarea universităților atât în ceea ce privește formarea (formarea medicală de bază și în specialitate), cât și în programele de EMC.

- Realizarea unui proiect dedicat etapei de rezidențiat cu: inițierea din timpul studenției a cunoașterii specialităților, colectarea problemelor medicilor rezidenți și facilitarea rezolvării lor.
- Oferirea de consiliere juridică și suport profesional pentru medicii membri, atât în derularea activităților profesionale cât și ca angajați.
- Implementarea de proiecte pentru realizarea de ghiduri și protocoale medicale cu prioritizarea patologiilor cu impact la nivelul stării de sănătate a populației, facilitarea accesului la resurse și informații relevante pentru practica medicală.
- Facilitarea obținerii de documente (avize, adeverințe, documente din dosare, etc) prin instrumente flexibile digitale – dosarul/documentele eliberate în format digital.
- Implementarea mecanismului de feedback din partea membrilor pentru îmbunătățirea percepției privind rolul CMR. Vom implementa un chestionar anual/periodic/sau când situația o impune pentru a înțelege problemele cu care se confruntă medicii.
- Maparea medicilor la nivelul fiecărui județ - realizarea și actualizarea hărții cu distribuțiile medicilor pe județe/specialități, și realizarea unei platforme cu posturile scoase la concurs, atât la nivelul furnizorilor de servicii medicale, cât și la nivelul instituțiilor.

4. Sprijinirea integrității și eticii profesionale:

- Elaborarea unui nou cod deontologic și includerea unor capitole esențiale precum „medicina la sfârșitul vieții”.
- Prin intermediul comisiilor de specialitate vom dezvolta standarde profesionale, ghiduri.
- Comisiile de specialitate vor fi implicate tot mai mult în activitatea CMR astfel încât proiectele să poată fi duse la îndeplinire cu ajutorul profesioniștilor. Un accent special va fi pus pe coordonarea acestor comisii astfel încât să eficientizăm activitățile acestora.
- Stabilirea unui cadru legislativ constructiv pentru raportarea erorilor în practica medicală. Cadrul legal actual nu distinge între eroare și greșeală medicală, între culpă și intenție. Astfel, medicii sunt acuzați frecvent și transferați în penal pentru erori medicale care ar trebui tratate astfel încât

să le recunoaștem și să le prevenim în viitor. Astfel, siguranța pacienților va deveni un obiectiv care va putea fi îmbunătățit.

5. Promovarea eticii și deontologiei medicale:

- Monitorizarea respectării Codului de Deontologie Medicală și aplicarea de sancțiuni în caz de abateri. Imaginea publică a medicului nu poate fi păstrată decât în prezența unor atitudini ferme din partea corpului profesional.
- Organizarea de campanii de informare și educare a medicilor și a publicului privind etica medicală.
- Dezvoltarea de programe de prevenire a burnout-ului și de promovare a sănătății și calității vieții medicilor. Acesta este un subiect extrem de sensibil care necesită o abordare cât mai aplicată dar și identificarea sectoarelor ”fierbinți” cu expunere ridicată la burn-out.

6. Reprezentarea activă a intereselor medicilor:

- Participarea activă la elaborarea și implementarea politicilor de sănătate prin monitorizarea și trimiterea de puncte de vedere în cadrul procesului legislativ din Parlament, Ministerul Sănătății și alte autorități.
- Modernizarea procesului de negociere a contractului cadru și a normelor de aplicare pentru toate segmentele de asistență medicală. Prin intermediul Departamentului economico-social vom moderniza procesul de negociere pe toate cele 3 segmente de asistență medicală: primară, secundară și terțiară.
- Ajutorarea/sprijinirea colegiilor teritoriale pentru îndeplinirea atribuțiilor legale prin oferirea de aplicații dezvoltate și testate la nivelul CMR.
- Colaborarea cu autoritățile și instituțiile relevante pentru respectarea legii și a statutului medicilor.
- Apărarea drepturilor medicilor în relația cu pacienții, autoritățile și instituțiile medicale. Vom respecta relațiile profesionale insistând pe oferirea unor servicii acordate cu profesionalism și empatie.
- Reglementări legislative moderne privind profesia medicală, malpraxisul. Este necesar de reluat procesul de redefinire a răspunderii civile astfel încât medicii să fie protejați atât în relațiile care decurg din exercitarea profesiei, cât și din relațiile cu asiguratorii.
- Constituirea unui grup de experți independenți care să exprime opinii medicale în toate expertizele medico-legale. Acest element este obligatoriu

în vederea realizării unor expertize profesionale care să identifice adevărul.

- Identificarea particularităților în medicina prespitalicească. Sectorul de asistență medicală primară și ambulatoriu au caracteristici comune care vor trebui evidențiate în vederea funcționării armonioase și eficiente.
- Susținerea Colegiilor teritoriale în debirocratizare, translatarea modelului pilot de bune practici digitale pe care vreau să îl implementez la nivelul CMR.

7. Advocacy și dezvoltarea de politici de sănătate coerente, corelate pentru întregul corp medical în favoarea comunității medicale, a pacienților și a familiilor acestora:

- Implicarea în dezbateri publice privind reformele din sănătate. Conducerea CMR trebuie să participe activ la dezbaterile publice astfel încât politicile și intervențiile propuse de autorități să nu afecteze profesia.
- Colaborarea cu Ministerul Sănătății și alte instituții relevante.
- Colaborarea cu celelalte colegii profesionale (Colegiul Medicilor Stomatologi, Colegiul Farmaciștilor, Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali, alte colegii profesionale în condițiile în care se aplică principiul ”medicul este prescriptorul”).
- Colaborarea cu Organizația Mondială a Sănătății.

8. Stabilirea noului mecanism de contribuție financiară în conformitate cu legea/reconfigurarea mecanismelor de contributivitate a membrilor CMR și de sprijinire a reprezentanților teritoriali în mod echitabil:

- Crearea unui mecanism de ajustare a contribuțiilor în funcție de nevoile existente la nivel teritorial în raport cu activitățile ce sunt de îndeplinit.

9. Implicarea CMR în Societate

- Promovarea Campaniei de informare și conștientizare:
#RespectPentruMedici, #RespectPentruPacienți
- Dezvoltarea și implementarea la nivel național a proiectului **România Medicală Contează**, prin care dorim să aducem în atenția societății performanțele și implicarea medicilor români în dezvoltarea sistemului de sănătate.

10. Dezvoltarea colaborării internaționale la nivelul CMR

- Desemnarea și participarea reprezentanților CMR în cadrul proiectelor ce vizează aspecte ce țin de profesia medicală, reglementări etc desfășurate la nivel internațional.
- Participarea și accesarea de proiecte finanțate internațional, proiecte în parteneriat pentru dezvoltarea comunității medicale, a echipelor multidisciplinare.

Sunt Cătălina Poiană *omul, medicul și profesorul universitar*, iar din perspectiva valorilor ce mă reprezintă le sumarizez astfel:

CORECTITUDINE – TRANSPARENȚĂ – ASUMARE!

Consider că prin experiența mea și pasiunea pentru această profesie pot contribui la creșterea prestigiului breslei noastre, la apărarea demnității profesiei de medic și la schimbarea atât de necesară în sistemul de sănătate românesc.

Implicare – Performanță - Dezvoltare pentru Colegiul Medicilor din România

Continuarea reformării CMR!

Medicul - resursă strategică a sistemului de sănătate!

Cu deosebită considerație,

Prof. Univ. Dr. Cătălina Poiană

20.10.2024