

**PLAN DE MANAGEMENT**  
**pentru candidatura la funcția de Președinte al**  
**BIROULUI EXECUTIV AL**  
**COLEGIULUI MEDICILOR DIN ROMÂNIA**  
**pentru mandatul 2024-2028**  
**Implicare - Performanță - Dezvoltare**  
**Continuarea reformării CMR**

**I. Introducere**

**1. Viziune:**

**Colegiul Medicilor din România – O instituție modernă prin Performanță și Abordare cu activități care trebuie să contribuie la dezvoltarea profesiei medicale și a activității medicului, precum și la îmbunătățirea continuă a sistemului medical românesc.**

**Medicul - resursă strategică a sistemului de sănătate!**

**2. Valori ce se doresc implementate la nivel instituțional:**

- Eficiența
- Colaborarea
- Implicarea
- Etica
- Transparența

### **3. Misiune:**

- Conform Statutului Colegiului Medicilor din România, ca organizație profesională, Colegiul Medicilor din România apără demnitatea și promovează drepturile și interesele membrilor săi în toate sferile de activitate, apără onoarea, libertatea și independența profesională a medicului în exercitarea profesiei, asigură respectarea de către medici a obligațiilor ce le revin față de pacient și de sănătatea publică.
- Legat de acest punct, planul de management vizează și poziționarea corectă a medicului în raport cu societatea pe criterii de profesionalism și responsabilitate.

### **4. Scop:**

- Asigurarea unei bune funcționări a Colegiului Medicilor din România și crearea unei comunități colegiale alături de Colegiile din toate celelalte județe și Municipiul București.
- Promovarea standardelor înalte de etică și profesionalism în rândul medicilor din România.

## **II. Analiza Contextuală**

### **Context social și economic:**

- Evaluarea sistemului sanitar românesc, a provocărilor actuale și a așteptărilor comunității medicale.
- Corpul medical și sistemul sanitar se află în fața unor provocări majore în ceea ce privește acoperirea teritorială și pe specialități, imaginea publică a medicului, cadrul juridic în care medicul își desfășoară activitatea, dar și fenomenul de migrație a medicilor.

### **Analiza SWOT:**

#### **a. Puncte forte:**

- Expertiza membrilor, numărul de membri în ușoară creștere, medici tineri specialiști și rezidenți cu expertiză în tehnologii și practici noi,

colaborarea între medici, structura funcțională a Colegiului medicilor la nivel național și teritorial.

**b. Puncte slabe:**

- Resurse limitate, distribuție inechitabilă la nivelul țării, și între mediul urban și rural, procent ridicat de medici cu vârstă înaintată, medicina defensivă, cadrul legislativ nemodernizat în raport cu nevoile profesiei medicale și provocările actuale din sănătate. Comunicare insuficientă în cadrul echipei medicale, dar și între medic și pacient.

**c. Oportunități:**

- Procesul de modernizare a sistemului sanitar prin finanțările europene (dezvoltarea unor structuri prin programe internaționale – ex. PNRR necesită aplicarea în paralel a unor măsuri de întărire a corpului medical), colaborările cu organizațiile de pacienți ("vocea pacientului trebuie auzită"), colaborările cu organizațiile internaționale.

**d. Amenințări:**

- Schimbările legislative frecvente și uneori incoerente, lipsa predictibilității finanțării în sistemul medical românesc, fenomenul de supra reglementare, birocrăția, contextul legislativ difuz privind malpraxisul, răspunderea disciplinară și penală, fenomenul de migrație, percepția negativă a unei părți din societate, lipsa de încredere în relația medic pacient.

### **III. Obiective Strategice**

**1. Modernizarea și digitalizarea Colegiului Medicilor:**

- Continuarea digitalizării activității CMR prin dezvoltarea unui Sistem Informatic pentru: Gestionarea Membrilor, a documentelor aferente acestora, activității aferente EMC, a comunicării interne și externe, componenta financiară, jurisdicția.
- Automatizarea unor procese care se pretează la acest aspect. Există cereri ale medicilor care pot fi automatizate prin verificarea informatică a cerințelor, îndeplinirea condițiilor și eliberarea documentelor.
- Integrarea sistemului informatic cu celelalte sisteme dezvoltate de autorități astfel încât să debirocratizăm confirmarea de identități și competențe (conform cu Legea nr. 9/2023 pentru modificarea și

completarea OUG nr.41/2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice care are drept scop simplificarea și debirocratizarea administrației publice centrale și locale).

- Dezvoltarea de platforme online pentru facilitarea comunicării online/accesul facil la informații (ex. resurse legislative, platforme de discuții între medici/ medici – juriști/ reprezentanți CMR, sprijin pentru conformarea GDPR, evenimente EMC, informații/actualizări profesionale etc.), furnizarea de servicii și resurse pentru medici (ex.: webinarii, e-learning etc.) dar și aplicarea unor bune practici la nivelul colegiilor teritoriale (debirocratizare și practică unitară privind serviciile furnizate membrilor cotizanți – avizare, EMC, jurisdicție etc.)

## **2. Creșterea transparenței și a comunicării:**

- Postarea online pentru îmbunătățirea transparenței a proiectelor de decizii, a deciziilor și hotărârile Consiliului Național și ale Adunării Generale (În conformitate cu Legea nr. 245/2020 care transpune Directiva UE 2018/958 a Parlamentului European și a Consiliului din 28 iunie 2018 privind efectuarea unui test de proporționalitate înainte de adoptarea unor noi reglementări referitoare la profesii. Profesia de medic are un caracter liberal, iar reglementările noi trebuie să beneficieze de o evaluare de proporționalitate înainte de a introduce noi dispoziții sau de a modifica dispozițiile legale existente care restricționează accesul la profesiile reglementate sau exercitarea acestora).
- Publicarea online a rapoartelor de activitate și a informațiilor utile provenite din relațiile externe. CMR participă la reuniuni ale organizațiile profesionale europene în urma cărora rezultă informații care vor fi puse la dispoziția medicilor.
- Organizarea de dezbateri publice și consultări cu medicii pe teme de interes profesional, organizarea de sesiuni de informare pe teme de interes comun identificate prin sondaje de opinie la nivelul comunității profesionale. Multe aspecte cotidiene ale activităților medicilor necesită îmbunătățiri. Prin acest proces vom reuși să găsim cele mai bune soluții pentru îmbunătățirea lor.
- Comunicare activă cu mass-media, asociații de pacienți și societate civilă pentru promovarea imaginii Colegiului Medicilor din România și a profesiei medicale. Este foarte important ca inițiativele CMR să fie

cunoscute, iar informațiile publice care afectează imaginea profesiei medicale să poată fi explicate și poziționate în conformitate cu adevărul.

- Crearea unei platforme de comunicare între membri și conducere. Comunicarea se va realiza prin intermediul mecanismelor statutare dar și direct cu membrii.
- Organizarea de sesiuni de informare și ateliere. Aceste sesiuni ne vor ajuta să transmitem informații utile medicilor privind deontologia medicală, nivelele de răspundere etc.

### **3. Îmbunătățirea serviciilor oferite membrilor:**

- Promovarea educației medicale continue, diversificarea programelor de educație medicală continuă (EMC) și a conceptului de dezvoltare profesională continuă. În acest moment, Legea 95 definește doar EMC incluzând în acest concept și activități care fac parte din alt concept și anume Dezvoltarea Profesională Continuă (DPC). În acest mod vom putea diversifica oferta educațională adresată medicilor.
- Colaborarea cu universități pentru dezvoltarea de programe de formare (cu accent pe rezidențiat) și EMC. În calitate și de cadru universitar voi promova intens implicarea universităților atât în ceea ce privește formarea (formarea medicală de bază și în specialitate), cât și în programele de EMC.
- Realizarea unui proiect dedicat etapei de rezidențiat cu: inițierea din timpul studenției a cunoașterii specialităților, colectarea problemelor medicilor rezidenți și facilitarea rezolvării acestora.
- Oferirea de consiliere juridică și suport profesional pentru medicii membri, atât în derularea activităților profesionale cât și ca angajați. Medicii care au probleme în justiție care derivă din aplicarea actului medical, vor putea fi consiliați privind raporturile juridice optime având în vedere obiectivul principal de a proteja profesia.
- Implementarea de proiecte pentru realizarea de ghiduri și protocoale medicale cu prioritizarea patologiilor cu impact la nivelul stării de sănătate a populației, facilitarea accesului la resurse și informații relevante pentru practica medicală (ghiduri, protocoale, legislație).
- Facilitarea obținerii de documente (avize, adeverințe, documente din dosare etc) prin instrumente flexibile digitale – dosarul/documentele

eliberate în format digital (paper less). Prin intermediul aplicațiilor CMR vom transfera cât mai mult din interacțiunea dintre Colegii și membrii în zona virtuală facilitând astfel debirocratizarea activității.

- Implementarea mecanismului de feedback din partea membrilor pentru îmbunătățirea percepției privind rolul CMR. Vom implementa un chestionar anual/periodic/sau când situația o impune, pentru a înțelege problemele cu care se confruntă medicii.
- Maparea medicilor la nivelul fiecărui județ - realizarea și actualizarea hărții cu distribuțiile medicilor pe județe/specialități, și realizarea unei platforme cu posturile scoase la concurs (spitale publice, spitale private, etc) atât la nivelul furnizorilor de servicii medicale (cabinete, ambulatorii, spitale) cât și la nivelul instituțiilor (case de asigurări de sănătate, DSP-uri, etc). Acest aspect este extrem de important în îndeplinirea atribuțiilor legale ale CMR în ceea ce privește implicarea în mecanismul de stabilire a locurilor la rezidențiat, astfel încât nevoile de servicii medicale să fie foarte bine acoperite.

#### **4. Sprijinirea integrității și eticii profesionale:**

- Elaborarea unui nou cod deontologic și includerea unor capitole esențiale precum „medicina la sfârșitul vieții”.
- Prin intermediul comisiilor de specialitate vom dezvolta standarde profesionale, ghiduri (ex. informare ghiduri actuale/în vigoare și accesarea de fonduri UE, proiecte dezvoltare, ghiduri de bune practici).
- Comisiile de specialitate vor fi implicate tot mai mult în activitatea CMR astfel încât proiectele să poată fi duse la îndeplinire cu ajutorul profesioniștilor.
- Stabilirea unui cadru legislativ constructiv pentru raportarea erorilor în practica medicală. Cadrul legal actual nu distinge între eroare și greșală medicală, între culpă și intenție. Astfel, medicii sunt acuzați frecvent și transferați în penal pentru erori medicale care ar trebui tratate astfel încât să le recunoaștem și să le prevenim în viitor. Astfel, siguranța pacienților va deveni un obiectiv care va putea fi îmbunătățit.

## **5. Promovarea eticii și deontologiei medicale:**

- Monitorizarea respectării Codului de Deontologie Medicală și aplicarea de sancțiuni în caz de abateri. Imaginea publică a medicului nu poate fi păstrată decât în prezența unor atitudini ferme din partea corpului profesional. În acest sens vom pune accent pe informarea medicilor privind obligațiile profesionale și deontologice dar și respectarea acestora.
- Organizarea de campanii de informare și educare a medicilor și a publicului privind etica medicală. Deopotrivă, atât medicii cât și pacienții trebuie să cunoască etica medicală adaptând astfel percepțiile și așteptările evitând apariția unor conflicte artificiale.
- Dezvoltarea de programe de prevenire a burnout-ului și de promovare a sănătății și calității vieții medicilor. Acesta este un subiect extrem de sensibil care necesită o abordare cât mai aplicată, dar și identificarea sectoarelor ”fierbinți” cu expunere ridicată la burn-out.

## **6. Reprezentarea activă a intereselor medicilor:**

- Participarea activă la elaborarea și implementarea politicilor de sănătate prin monitorizarea și trimiterea de puncte de vedere în cadrul procesului legislativ din Parlament, Ministerul Sănătății și alte autorități. Departamentul juridic va acorda o atenție specială urmării procesului legislativ pentru a putea interveni în timp util.
- Modernizarea procesului de negociere a contractului cadru și a normelor de aplicare pentru toate segmentele de asistență medicală. Prin intermediul Departamentului economico-social vom moderniza procesul de negociere pe toate cele 3 segmente de asistență medicală: primară, secundară și terțiară.
- Ajutorarea/sprijinirea colegiilor teritoriale pentru îndeplinirea atribuțiilor legale prin oferirea de aplicații dezvoltate și testate la nivelul CMR. O atenție specială va fi acordată colegiilor teritoriale cu număr mic de membri sau celor aflate în dificultate în vederea depășirii problemelor ivite și desfășurării unor activități în mod profesionist cu respectarea autonomiei teritoriale.
- Colaborarea cu autoritățile și instituțiile relevante pentru respectarea legii și a statutului medicilor. Vom sprijini cu prioritate implicarea reprezentanților

CMR și a colegiilor teritoriale pentru îndeplinirea activităților legale în sprijinirea medicilor.

- Apărarea drepturilor medicilor în relația cu pacienții, autoritățile și instituțiile medicale. Vom respecta relațiile profesionale insistând pe oferirea unor servicii acordate cu profesionalism și empatie.
- Reglementări legislative moderne privind profesia medicală, malpraxisul. Este necesar de reluat procesul de redefinire a răspunderii civile, astfel încât medicii să fie protejați atât în relațiile care decurg din exercitarea profesiei, cât și din relațiile cu asiguratorii.
- Constituirea unui grup de experți independenți care să exprime opinii medicale în toate expertizele medico-legale. Acest element este obligatoriu în vederea realizării unor expertize profesionale care să identifice adevărul.
- Identificarea particularităților în medicina prespitalicească. Sectorul de asistență medicală primară și ambulatoriu au caracteristici comune care vor trebui evidențiate în vederea funcționării armonioase și eficiente.
- Susținerea Colegiilor teritoriale în debirocratizare, translatarea modelului pilot de bune practici digitale pe care vrem să îl implementez la nivelul CMR.

#### **7. Advocacy și dezvoltarea de politici de sănătate coerente, corelate pentru întregul corp medical în favoarea comunității medicale, a pacienților și a familiilor acestora:**

- Implicarea în dezbateri publice privind reformele din sănătate. Conducerea CMR trebuie să participe activ la dezbaterile publice astfel încât politicile și intervențiile propuse de autorități să nu afecteze profesia.
- Colaborarea cu Ministerul Sănătății și alte instituții relevante.
- Colaborarea cu celelalte colegii profesionale (Colegiul Medicilor Stomatologi, Colegiul Farmaciștilor, Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali, alte colegii profesionale în condițiile în care se aplică principiul ”medicul este prescriptorul”).
- Colaborarea cu Organizația Mondială a Sănătății.



**8. Stabilirea noului mecanism de contribuție financiară în conformitate cu legea/reconfigurarea mecanismelor de contributivitate a membrilor CMR și de sprijinire a reprezentanților teritoriali în mod echitabil:**

- Crearea unui mecanism de ajustare a contribuțiilor în funcție de nevoile existente la nivel teritorial în raport cu activitățile ce sunt de îndeplinit.
  - ❖ colegiile sub 500 de membri: 5%,
  - ❖ colegiile cu 500-1499 de membri 15%,
  - ❖ colegiile cu peste 1500 de membri 20%.

**9. Implicarea CMR în Societate:**

- Promovarea Campaniei de informare și conștientizare:  
**#RespectPentruMedici, #RespectPentruPacienți**
- Dezvoltarea și implementarea la nivel național a proiectului:  
**România Medicală Contează**  
prin care dorim să aducem în atenția societății performanțele și implicarea medicilor români în dezvoltarea sistemului de sănătate.

**10. Dezvoltarea colaborării internaționale la nivelul CMR**

- Desemnarea și participarea reprezentanților CMR în cadrul proiectelor ce vizează aspecte ce țin de profesia medicală, reglementări, etc desfășurate la nivel internațional.
- Participarea și accesarea de proiecte finanțate internațional, proiecte în parteneriat pentru dezvoltarea comunității medicale, a echipelor multidisciplinare.

**IV. Implementare**

**Resurse necesare:**

- **Folosirea cu responsabilitate** a bugetului CMR,
- **Dezvoltarea performanțelor** echipelor de lucru din departamente,
- **Parteneriate cu alte organizații.**

**Calendar de implementare:** Stabilirea unui grafic detaliat pentru activitățile planificate (Atașat).

## **V. Monitorizare și Evaluare**

- Stabilirea indicatorilor de performanță pentru fiecare obiectiv.
- Evaluarea periodică a progresului realizat și adaptarea planului în funcție de rezultate.

## **VI. Implementarea planului de management:**

- Elaborarea unui plan de acțiune detaliat cu termene și responsabilități clare.
- Asigurarea resurselor financiare și umane necesare pentru implementarea obiectivelor.
- Monitorizarea periodică a progresului și evaluarea rezultatelor.
- Adaptarea planului de management la nevoile și contextul actual.

## **VII. Succesul acestui plan de management depinde de:**

- Implicarea activă a tuturor membrilor Colegiului Medicilor din România.
- Implicarea Colegiilor teritoriale.
- Colaborarea eficientă cu toate autoritățile, instituțiile medicale și organizațiile profesionale implicate în proiecte ce vizează corpul profesional, generarea de modele de bune practici.
- Comunicarea transparentă și deschisă cu medicii, cu reprezentanții celorlalte profesii care sunt implicate în actul medical, cu pacienții, dar și cu familiile acestora și în general cu publicul larg.

## **VIII. Concluzie**

Reiterarea angajamentului față de performanță în medicină și de servirea intereselor comunității medicale din România, printr-un management eficient și transparent.

**Consider că acest plan de management poate contribui la consolidarea rolului Colegiului Medicilor din România ca o instituție fundamentală în sistemul medical românesc, care să promoveze performanța în practica medicală și să dezvolte profesia medicală, precum și să poziționeze corect rolul medicului în societate.**

**Calitate: Candidat la funcția de Președinte al Biroului Executiv al Colegiului Medicilor din România pentru mandatul 2024 – 2028**

**Vă mulțumesc,  
Prof. Univ. Dr. Cătălina Poiană**

**20.10.2024**